



SANGKRAFT GULDBORGSUND

LYDEN AF FÆLLESSKAB

Samværspolitik

Om Sangkraft Guldborgsund

Sangkraft Guldborgsund er en selvejende institution, der har til formål at fremme sangen i Guldborgsund kommune. Vores opgave er at igangsætte aktiviteter, hvor sang er omdrejningspunktet, og vi ønsker at bygge bro mellem de lokale aktører, der også arbejder med sang lokalt. Vi arbejder for at skabe synlighed omkring sangen og for at skabe synergi for alle os, der arbejder med sangen.

Sangkraft Guldborgsund har en bred berøringsflade og samarbejder med sangaktører, branchekolleger og interessenter på tværs af kultur- og velfærdsområderne. Det kan være i form af enkeltpersoner, men også en bred skare af organisationer, herunder offentlige, frivillige og erhvervsorganisationer.

Vores aktiviteter byder på events, koncerter, workshops og projekter for byens borgere. Deltagelsen er mangfoldig.

Sangkraft Guldborgsund har mange opgaver og fungerer både som arbejdsplads, skaber og afvikler af events, facilitator af samarbejder og netværksskaber. For at sikre den gode kultur og tillid til både hinanden, organisationen og i vores samarbejder skal Sangkraft Guldborgsund være et trygt sted for alle at færdes. Dette er baggrunden for denne samværspolitik.

Formål med samværspolitik

Formålet med politikken er at tilgodese og beskytte den enkelte mod chikane, krænkelser og i værste fald seksuelt overgreb. Ingen skal opleve chikane eller krænkelser på grund af race, farve, køn, fysiske karakteristika, seksuel orientering, fysiske eller psykiske handicaps.

Samværspolitikken er gældende i al kommunikation og samvær, der har direkte tilknytning til Sangkraft Guldborgsunds virke og aktiviteter, online såvel som fysiske, og på Sangkraft Guldborgsunds sociale medier. Når Sangkraft Guldborgsund laver arrangementer i samarbejde med andre aktører, bør nærværende samværspolitik altid medtænkes i planlægningen.

Regler

I Sangkraft Guldborgsund tolererer vi ingen former for diskrimination, seksisme, racisme, mobning eller andre former for grænseoverskridende adfærd. Dette gælder i forbindelse med events, interne og eksterne arrangementer.

Udgangspunktet for samarbejde mellem kolleger, honorarlønnede og frivillige internt i organisation og med eksterne samarbejdspartnere er respekt for hinandens fagligheder, og at hensigten i enhver relation er gode intentioner.

Vi taler pænt og ordentligt til hinanden i både tale og skrift og giver rum til forskellige holdninger i drøftelser, så vi sikrer en demokratisk samtale med forskellige perspektiver.

I Sangkraft Guldborgsund tolererer vi ikke euforiserende stoffer. Indendørs faciliteter er røgfri.

Kommunikation

Ved brug af billeder fra aktiviteter og arrangementer spørges der om samtykke til deling af billeder i tilfælde af, at der er tale om portrætbilleder.

Medarbejdere og honorarlønnede i Sangkraft Guldborgsund

Der indhentes børneattest for undervisere, der har berøringsflader med børn. Det er en betingelse for ansættelsen, at børneattesten er anmærkningsfri.

Underviserne skal overholde Straffelovens §223 (skolelærerparagraffen). Dette betyder, at underviserne ikke kan være kærester med en elev/korsanger under 18 år.

Arrangementer med interne og eksterne deltagere

Ved offentlige arrangementer spørges der om samtykke ved deling af personlige informationer.

Der kan forekomme udskænkning af alkohol ved særlige arrangementer, der har et socialt indhold. Dette foregår i begrænsede mængder og altid med et alkoholfrit alternativ. Ved offentlige arrangementer følges gældende lovgivning. Det vil sige ingen alkoholudskænkning til børn og unge under 18 år.

Hvis du oplever, at dine grænser overskrides

Sangkraft Guldborgsund definerer som udgangspunkt uacceptabel adfærd som følger: uønsket verbal eller fysisk adfærd, som opleves krænkende overfor en anden person. Det betyder, at det er egne grænser, der ligger til grund for, hvornår noget opleves grænseoverskridende.

Sangkraft Guldborgsund tolererer ikke brud med samværspolitikken, og derfor er der forskellige muligheder for at henvende dig, hvis du oplever, at dine grænser bliver overskredet. Sangkraft Guldborgsund ønsker med denne samværspolitik at sende et klart signal om, at det aldrig kun er et individuelt ansvar at håndtere krænkende adfærd.

Konkret handleplan:

1. Deltager eller samarbejdspartner kan henvende sig til lederen af Sangkraft Guldborgsund.
2. Ansatte og honorarlønnede kan henvende sig til ledelsen eller den valgte AMR.
3. I tilfælde af henvendelser vedr. ledelsen af Sangkraft Guldborgsund kan der rettes henvendelse til bestyrelsen for Sangkraft Guldborgsund.

Alle henvendelser behandles fortroligt.

Hændelsen drøftes af (ledelsen og) bestyrelsen af Sangkraft Guldborgsund der sammen afgør, hvilke handlinger der skal foretages.

Korarbejde, der drives af Sangkraft Guldborgsund

Musikalske overvejelser

Alle stemmer i koret er lige vigtige.

Alle sangere har et musikalsk talent, som skal plejes og udvikles.

Vi kan kun lave musik sammen, hvis vi har det godt sammen.

Gennem fælles sang lærer vi at lære – ved at være bevidste om, hvor vi kan forbedre vores egen indsats og være åbne over for feedback.

Trivsel og omgangsform

I Sangkraft Guldborgsund ønsker vi et fællesskab og ansvar på tværs af alder – det være sig mellem voksne/børn, nye/rutinerede sangere.

Alle taler pænt til og om hinanden i koret, både børn og voksne.

Vi ønsker at have en inkluderende kultur med fokus på social dannelse. Det er vigtigt, at sangerne er/lærer at være høflige, respektfulde og professionelle i deres væremåde, både eksternt og internt.

Undgå misforståelser

Der skal være plads til anerkendelse, et klap på skulderen eller en trøstende omfavnelser til dem, som føler nederlag eller har slået sig. Frygten for beskyldning om seksuelle overgreb må aldrig føre til, at voksen ikke tør gribe ind og hjælpe en korsanger.

Alle voksne skal være opmærksomme på ikke at bringe sig en situation, hvor der kan opstå misforståelser om hensigten med deres optræden.

Hvis en voksen eller korsanger føler at være kommet i en situation, der kan misforstås af andre, skal vedkommende hurtigst muligt kontakte lederen af Sangkraft Guldborgsund og redegøre for hændelsen.

Hvis der opstår mistanke om krænkelser

Lederen af Sangkraft Guldborgsund er kontaktperson ved henvendelser om en mistanke om krænkelse. Denne afgør, sammen med bestyrelsen, hvilke handlinger der skal foretages.

Lederen af Sangkraft Guldborgsund har ansvaret for, at der etableres kontakt til de involverede personer (til forældrene, hvis krænkelsen drejer sig om en person under 18 år). Lederen sørger også for kontakt til relevante myndigheder, f.eks. socialforvaltning og politi, og bestyrelsen udpeger et medlem, som håndterer eventuelle henvendelser fra pressen.

Konstateres der en krænkelse, skal lederen straks informere barnets forældre og samtidig orientere om mulighed for hjælp fra det offentlige. Er den krænkede over 18 år, understøtter lederen den pågældende i f.eks. at søge den nødvendige rådgivning. Samarbejdet med den person, der har begået overgrebet (krænkeren), opsiges øjeblikkeligt, og sagen anmeldes eventuelt til politiet.

Lederen af Sangkraft Guldborgsund har også ansvar for, at korets medlemmer efterfølgende informeres, således at der ikke opstår sladder og rygtedannelse. Der informeres inden for rammerne af sin tavshedspligt.

Generelle regler for korarbejdet

Korsangerne skal trygt kunne henvende sig til alle voksne i koret, både dirigent, ledelse og evt. tilsynsførende forældre.

Det tilstræbes, at ingen voksne har eneansvaret for en gruppe børn.

De voksne inviterer aldrig enkelte børn eller grupper af børn med hjem, uden at lederen af Sangkraft Guldborgsund og forældrene er informeret, og der er mindst to voksne til stede.

Vi taler pænt til hinanden. Det vil sige, at vi ikke accepterer sjofle eller på anden måde krænkende bemærkninger. Det gælder både i tale og skrift – herunder også i forbindelse med sms- og chatbeskeder. Dette gælder alle i koret.

SoMe

Alle SoMe grupper, som relaterer sig til institutionens arbejde, har en voksen som administrator.

Ovenstående samværs politik er dynamisk og skal genbesøges min. en gang om året.